



POLÍTICA DE GÉNERO
SWISSAID

1. Mensajes clave

SWISSAID se basa en un conjunto de principios para lograr el objetivo de la equidad e igualdad de género. Estos principios son los siguientes:

- SWISSAID promueve **la equidad de género y la diversidad** en toda la institución. Reconocemos que el género tiene mucho que ver con valores y actitudes personales (a menudo inconscientes) que pueden cambiarse. En nuestro trabajo, somos sensibles a la cultura local, a las normas de género y a las expectativas estereotipadas, respetando los derechos humanos.
- El fortalecimiento de los derechos de las mujeres y de las minorías es un aspecto esencial del enfoque de SWISSAID **basado en los derechos humanos**.
- Teniendo en cuenta que un enfoque de género requiere competencias específicas, SWISSAID fomenta una mayor formación de su personal y de sus contrapartes en materia de **sensibilización de género y de la elaboración e implementación de estrategias para superar la discriminación de género**, incluida la discriminación basada en la identidad y la preferencia sexual.
- El género también tiene mucho que ver con las circunstancias políticas, económicas, culturales y sociales de un país. Por esto, SWISSAID apoya a sus contrapartes en la **incidencia y defensa de la política de género**.
- El empoderamiento y la equidad de género son aspectos fundamentales del trabajo de SWISSAID. La **aplicación y el seguimiento** de esta política de género se considera una responsabilidad fundamental de cada empleado/-a de SWISSAID.

2. Introducción

DeEn general, una política de género es esencial para cerrar la brecha entre los principios institucionales generales y la práctica, así como para garantizar un enfoque de género coherente en todos los niveles de la organización.

En particular, esta política pretende crear un entendimiento común y un marco normativo general que todos los miembros del personal de SWISSAID puedan utilizar como referencia y guía para todas las actividades de SWISSAID. El objetivo general de esta política es mejorar la calidad del trabajo de SWISSAID en el ámbito de la igualdad de género y la percepción externa de SWISSAID como actor principal en esta área temática. La política pretende responder a las siguientes preguntas principales: ¿Qué entendemos por „género“? ¿Por qué es importante la igualdad de género para el trabajo de SWISSAID?

Un entendimiento común con un enfoque temático claro proporciona un marco y una base importantes para la definición de objetivos, metodologías y el desarrollo de estrategias y proyectos a nivel de programas regionales y nacionales. Junto con la política de PSEAH¹ de SWISSAID y la política de recursos humanos de SWISSAID², este documento establece el marco institucional y define el compromiso de SWISSAID de crear un entorno de trabajo en el que se promuevan y defiendan la diversidad y la igualdad de oportunidades, tanto dentro como fuera de la organización.

La primera versión de la política de género de SWISSAID se aprobó en diciembre del 2003 y se actualizó en el 2013. Esta política revisada tiene en cuenta la evolución, en particular la nueva estrategia organizativa para el período 2019-2024. Promueve la integración del enfoque de Género y Desarrollo como contribución a la consecución de los objetivos de desarrollo sostenible de la Agenda 2030³.

En la elaboración de este documento han participado expertos en Suiza y de los programas país de SWISSAID.

¹ PSEAH: Protection from Sexual Exploitation, Abuse and Sexual Harassment

² En particular, el capítulo 4 „Igualdad y diversidad de oportunidades“.

³ <https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/>

3. Contexto

La igualdad de género ha progresado, pero todavía no podemos afirmar que haya igualdad de oportunidades. Las crisis sociales, económicas, medioambientales y humanitarias en todo el mundo siguen afectando de forma diferente a mujeres y hombres: el acceso a la educación, a un trabajo digno, a los recursos, a la propiedad, a créditos o a puestos de liderazgo sigue siendo más difícil para las mujeres que para los hombres. Las mujeres campesinas, que en muchos países son las personas clave en la producción de alimentos y los principales actores de la economía local, no gozan de igualdad de oportunidades, y su fuerza de trabajo sigue siendo subestimada económicamente a pesar de los procesos de empoderamiento que han puesto en marcha en sus países. Millones de mujeres en todo el mundo siguen sufriendo la violencia perpetrada por diversos actores, a pesar de los importantes avances en los marcos jurídicos nacionales y los convenios y programas internacionales destinados a proteger y garantizar una vida digna y el ejercicio de los derechos. La violencia sexual ha afectado la integridad de miles de mujeres y la violencia doméstica, física, psicológica y sexual, sigue aumentando en número, incluso en los casos más extremos de violencia, como el feminicidio.

Para SWISSAID, el objetivo de la igualdad -es decir, relaciones de poder equitativas y justas entre individuos, binarios y no binarios⁴, mujeres y hombres, en el conjunto de la sociedad- sigue siendo una cuestión transversal crucial.

En el marco de la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible⁵, que es el marco internacional fundamental para el trabajo de desarrollo y de política de SWISSAID, el compromiso en la igualdad de género es importante, global y transversal, y se basa en los compromisos y normas de la Declaración y la Plataforma de Acción de Beijing⁶ y la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (CEDAW)⁷. La Agenda 2030 deja claro que las desigualdades de género se manifiestan en todas las dimensiones del desarrollo sostenible y que el desarrollo solo será sostenible si sus beneficios se reparten por igual entre todas las personas.

De acuerdo con la Agenda 2030, la visión de SWISSAID (carta de 2001) subraya que la participación igualitaria de mujeres y hombres es una de las premisas fundamentales para el desarrollo sostenible con dignidad. En su estrategia 2019 - 2024, SWISSAID afirma una vez más su voluntad de integrar la dimensión de género en todos los niveles institucionales y operativos y contribuir así a la realización de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), en particular el ODS 5 (Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas).

⁴ Lo no binario es un espectro de identidades de género que no son exclusivamente masculinas o femeninas – identidades que están fuera del binario de género.

⁵ <https://sustainabledevelopment.un.org/content/documents/21252030%20Agenda%20for%20Sustainable%20Development%20web.pdf>

⁶ https://www.unwomen.org/-/media/headquarters/attachments/sections/csw/bpa_s_final_web.pdf?la=es&vs=755

⁷ <https://www.ohchr.org/SP/ProfessionalInterest/Pages/CEDAW.aspx>

EN BREVE: LA IGUALDAD DE GÉNERO EN LA AGENDA 2030

1 FIN DE LA POBREZA



A nivel mundial, hay 122 mujeres de entre 25 y 34 años que viven en condiciones de pobreza extrema por cada 100 hombres del mismo grupo de edad.

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



A nivel mundial, las mujeres representan el 28,8% de quienes se dedican a la investigación. Solo uno de cada cinco países (aproximadamente) ha logrado la paridad de género en este ámbito.

2 HAMBRE CERO



Las mujeres tienen hasta 11 puntos porcentuales más de probabilidad que los hombres de padecer inseguridad alimentaria.

3 SALUD Y BIENESTAR



A nivel mundial, 303.000 mujeres murieron en 2015 por causas relacionadas con el embarazo. La disminución de la tasa de mortalidad está siendo excesivamente lenta para alcanzar la Meta 3.1.

5 IGUALDAD DE GÉNERO



La Agenda 2030 promete poner fin a las barreras que impiden que las mujeres y las niñas desarrollen todo su potencial. Sin embargo, quedan importantes desafíos por superar:

5.1 En 18 países, los esposos pueden impedir legalmente que sus esposas trabajen; en 39 países, las hijas y los hijos no tienen los mismos derechos hereditarios y 49 países carecen de leyes que protejan a las mujeres de la violencia en el hogar.

5.2 El 19% de las mujeres y niñas de entre 15 y 49 años han experimentado violencia física o sexual por parte de su pareja en los últimos 12 meses.

5.3 A nivel mundial, 750 millones de mujeres y niñas han contraído matrimonio antes de cumplir los 18 años de edad y al menos 200 millones de mujeres y niñas de 30 países han sufrido mutilación genital femenina.

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



Hasta un 30% de la desigualdad de ingresos se debe a la disparidad dentro del hogar, incluso entre mujeres y hombres. También es mucho más probable que las mujeres vivan por debajo del 50% de la renta mediana.

14 VIDA SUBMARINA



La contaminación del agua dulce y de los ecosistemas marinos tiene consecuencias negativas en los medios de vida de las mujeres y de los hombres, en su salud y en la salud de sus hijas e hijos.

15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES



Entre 2010 y 2015, el mundo perdió 3,3 millones de hectáreas de superficie forestal. Las mujeres pobres de medios rurales que dependen de los recursos de uso común resultan especialmente afectadas cuando estos disminuyen.

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO



Las mujeres y las niñas son responsables de recolectar el agua en el 80% de los hogares que no cuentan con acceso a agua corriente.



El empoderamiento de las mujeres ha sido un tema prioritario para SWISSAID desde el 1981, hecho que está en consonancia con el enfoque de SWISSAID en su trabajo sobre el terreno: apoyar las iniciativas de las mujeres en situaciones de marginación, promoviendo el empoderamiento de las mujeres para que puedan ser protagonistas de su propio desarrollo en condiciones de equidad como los hombres.

A mediados de los años 2000, SWISSAID ha introducido un segundo enfoque de género, centrado en la corresponsabilidad de los hombres. Por lo tanto, varios programas país empezaron a trabajar con un enfoque transformador de género, abordando las desigualdades de género mediante la participación de hombres y niños por igual, ayudándoles a cuestionar los roles tradicionales de género, las normas subyacentes, las actitudes, el comportamiento y los sistemas sociales. El trabajo de SWISSAID se esfuerza por sensibilizar e implicar a los hombres y niños como aliados, por ejemplo, siendo corresponsables de las actividades del hogar o combatiendo la violencia doméstica y de género.

4. Definiciones

El género se utiliza para describir las características socialmente determinadas que se atribuyen a los individuos en función de su sexo aparente al nacer. La **distinción entre sexo y género** se hace para subrayar que todo lo que hacen los individuos, y todo lo que se espera de ellos, con la excepción de sus funciones sexualmente distintas (por ejemplo, la procreación, la lactancia, etc.), puede cambiar, y de hecho lo hace, con el tiempo como resultado de factores sociales, económicos y culturales.

Se enseña a las personas qué comportamientos y actitudes, roles y actividades son apropiados para ellas mismas. Este comportamiento aprendido es el que determina **los roles de género**. Los roles de género se centran generalmente en las concepciones de la masculinidad y la feminidad, aunque hay excepciones y variaciones. Los detalles de estas expectativas de género pueden variar considerablemente de una cultura a otra, mientras que otras características pueden ser comunes a una serie de culturas.

Se asignan diferentes papeles y características a las personas, no sólo en función del género, sino también de la casta, la clase, la etnia, la religión y la edad. Las personas se posicionan en la sociedad según estos diferentes criterios que se convierten en **relaciones de poder** determinantes e interactúan fuertemente entre sí. Comprender la diferenciación de género y la discriminación entre géneros nos ayuda a entender la diferenciación y la discriminación de otros grupos.

Hay otras terminologías importantes relativas al género y sus significados:

La equidad de género es el proceso de ser justo con todos los géneros. Para garantizar la equidad, hay que disponer de medidas que compensen las desventajas históricas y sociales que impiden a los individuos y grupos pobres y desfavorecidos desempeñar un papel activo en su desarrollo personal, comunitario y social. La equidad lleva a la igualdad.

La igualdad de género se refiere al estado de ser iguales, concretamente en cuatro áreas: En primer lugar, la igualdad de oportunidades para alcanzar objetivos personales intelectuales, físicos y emocionales. En segundo lugar, la igualdad de trato, es decir, el derecho a las mismas condiciones sociales de seguridad, salario y trabajo. En tercer lugar, la igualdad de derechos económicos, políticos, civiles, culturales y sociales para todos los géneros. Y, por último, una distribución equitativa de los deberes, especialmente en el seno de la familia y la comunidad, que permita, por ejemplo, un reparto justo del trabajo doméstico y de los cuidados.

Otro concepto basado en el enfoque basado en los derechos humanos (en inglés human rights based approach, HRBA)⁸ es **la justicia de género**. La justicia de género puede definirse como „la protección y promoción de los derechos civiles, políticos, económicos y sociales sobre la base de la igualdad de género“. La justicia de género también requiere que los/las responsables políticos/-as se responsabilicen de abordar la injusticia y la discriminación que mantienen a un género específico, por ejemplo las mujeres, pobre y excluido.

El enfoque de Género y Desarrollo (GAD) pretende basar las intervenciones en un análisis participativo de las necesidades, intereses y motivaciones de las mujeres, en un esfuerzo por capacitarlas para que mejoren su posición en relación con los hombres, de modo que la sociedad en su conjunto se beneficie y se transforme. Por lo tanto, el enfoque del GAD está impulsado por una motivación poderosa: trabajar por la equidad y el respeto de los derechos humanos tanto para las mujeres como para los hombres. El GAD también incluye la distinción entre las necesidades prácticas y estratégicas de las mujeres, lo que constituye una herramienta analítica útil para garantizar que la atención se centre en los cambios estructurales de la sociedad.

⁸ Para más informaciones sobre el enfoque basado en los derechos humanos : <https://www.unfpa.org/es/el-enfoque-basado-en-los-derechos-humanos>

Un **análisis de género** es el primer paso para una aplicación eficaz del enfoque de Género y Desarrollo. El análisis de género se centra en las relaciones de poder (desafiando los roles de género, el acceso y el control de los recursos, la toma de decisiones) y es necesario como estudio de referencia para las estrategias de desarrollo posteriores⁹. En detalle, las **necesidades prácticas de género**¹⁰ son una respuesta a las necesidades inmediatamente percibidas; sin embargo, no desafían la división del trabajo por género ni la posición subordinada de las mujeres como lo hacen las necesidades **estratégicas de género**. Es importante reconocer que la mejora de las condiciones (necesidad práctica) así como la mejora de las posiciones (necesidad estratégica) es esencial para el desarrollo.

El desarrollo más reciente del enfoque GAD es el **enfoque transformador de género**, que pone aún más énfasis en las relaciones de género en el centro de la intervención y aborda las causas fundamentales de la desigualdad de género desafiando las normas y valores sociales negativos que definen las relaciones entre hombres y mujeres y que son perjudiciales para todos los individuos.

5. Las prioridades de género de SWISSAID

Para ser eficaz, SWISSAID trabaja en cuatro formas complementarias de cómo fortalecer la igualdad de género y se centra en cuatro subtemas:

La integración de la perspectiva de género:

La integración de la perspectiva de género es la dimensión central en la ejecución de los proyectos y programas de SWISSAID. A todos los niveles y en todos los ámbitos de actuación, SWISSAID se esfuerza y apoya activamente la participación equitativa y justa de las personas de todas las identidades de género. Dentro de nuestra organización, esto significa la integración del enfoque de género en todos los documentos, procesos de trabajo y comportamientos pertinentes, así como en todas las etapas de la gestión del ciclo del proyecto:



Empoderamiento de las niñas y las mujeres:

Dada la desigualdad general entre mujeres y hombres, es necesario realizar esfuerzos específicos para acabar con las formas de discriminación existentes contra las mujeres. Por esto, SWISSAID promueve acciones positivas que empoderen a las mujeres mejorando sus condiciones y posiciones personales, familiares, sociales, económicas y políticas. El empoderamiento de los/ las adolescentes y la promoción de aprendizaje y de oportunidades económicas para las niñas son formas eficaces de interrumpir la reproducción de las desigualdades de género de una generación a otra.

⁹ En el futuro, SWISSAID pretende adoptar un análisis interseccional de género, que va un paso más allá y tiene en cuenta cómo la clase, la casta, la religión, la orientación sexual, etc., afectan a los individuos de forma diferente en relación a las oportunidades y al acceso/control de los recursos.

¹⁰ COSUDE 2019: Ficha de orientación de la COSUDE "Engaging men and boys for gender transformation"

Las mujeres no sólo deben desempeñar un papel activo en las organizaciones contrapartes y en la ejecución de los proyectos, sino también como líderes. Por esto, SWISSAID apoya a las mujeres para que puedan ocupar puestos de liderazgo en las organizaciones contrapartes u otras instituciones. El objetivo es la participación equitativa de mujeres y hombres en puestos de liderazgo.

Implicar a hombres y niños:

Hace casi 20 años, SWISSAID comenzó a trabajar con hombres y niños en proyectos de igualdad de género como parte de su trabajo sobre la masculinidad en América Latina. Los hombres fueron identificados como los guardianes del empoderamiento de las mujeres, pero al mismo tiempo sufren la presión de las normas sociales perjudiciales. SWISSAID aplica enfoques específicos de género en su trabajo con hombres y niños, por ejemplo, abordando las vulnerabilidades de los hombres frente a la igualdad de género y las formas dominantes de masculinidad, concienciando a los hombres de sus efectos opresivos y de desempoderamiento sobre las mujeres y sobre ellos mismos, empoderando a los hombres y niños para que desarrollen sus propias posiciones contra las formas dominantes de masculinidad tóxica y el patriarcado¹¹.

Sensibilizar sobre las cuestiones de género mediante el fortalecimiento de capacidades, la influencia en las políticas y la incidencia:

El conocimiento de las cuestiones de género y la conciencia del potencial de cambio que tenemos como individuos son esenciales para un desarrollo equilibrado y para la igualdad de género. Por ejemplo, el reconocimiento de la importancia económica del trabajo remunerado y no remunerado de las mujeres y un reparto más equitativo del trabajo de cuidados son condiciones necesarias para la justicia de género.

SWISSAID apoya la sensibilización en materia de género -adaptada a las condiciones y necesidades locales- y refuerza las competencias específicas de su personal y sus contrapartes.

Además, las condiciones políticas, económicas y sociales influyen en las relaciones de poder entre los individuos y, por tanto, pueden limitar o promover la igualdad de género. SWISSAID apoya a sus contrapartes en la lucha política para eliminar todas las formas de discriminación de género. La igualdad de género forma parte de todas las actividades de SWISSAID que influyen en la política, centrándose, por ejemplo, en la reducción de la carga del trabajo de cuidados, los derechos de las mujeres sobre la tierra, el reconocimiento del importante papel que desempeñan las mujeres en la agricultura, la condena de la violencia de género y el machismo.

Dada la magnitud del trabajo estratégico sobre la igualdad de género, SWISSAID ha decidido centrar su atención en **cuatro subtemas específicos**, principalmente para lograr mejor los efectos directos globales de SWISSAID¹², pero también para mejorar su perfil institucional en estas áreas concretas. Los cuatro subtemas son

- a. Combatir **la violencia contra las mujeres** fortaleciendo las capacidades de las organizaciones de la sociedad civil y de los organismos públicos, realizando campañas de sensibilización y proporcionando recursos a los organismos públicos y paraestatales para que puedan proteger mejor la integridad física de las víctimas de la violencia doméstica y ayudar a las víctimas a conocer y hacer valer sus derechos (rehabilitación de las víctimas).
- b. Promover **el empoderamiento y la participación política de las mujeres** ayudándolas a ser políticamente activas, a ser elegidas en entidades administrativas o políticas o a ejercer sus derechos democráticos.
- c. **Masculinidad:** ayudar a los hombres y a los niños a desafiar las normas sociales que tienen un impacto negativo en las mujeres y las niñas. Ayudar a los hombres y a los niños a cambiar su comportamiento y a comprometerse con la corresponsabilidad.
- d. **Empoderamiento de los jóvenes**, para que puedan articular y representar mejor la igualdad de género y los intereses específicos de hombres y mujeres (por ejemplo, en el ámbito de la planificación familiar).

¹¹ UNFPA 2013: Engaging men and boys: A brief summary of UNFPA experience and lessons learned

¹² Para conocer los efectos directos globales de SWISSAID, véase la Estrategia SWISSAID 2019-2024

Dado que el trabajo de SWISSAID se centra en la agroecología, esta política debe considerarse complementaria de la política sobre agroecología de SWISSAID, que trata en detalle el subtema „Género y mujeres campesinas“¹³.

6. Aplicación de la política

La aplicación de la política de género en los programas país de SWISSAID depende de las prioridades locales y del contexto local. Para ser más precisos, los diferentes contextos requieren diferentes enfoques y estrategias en materia de género. A partir de la política institucional de género, las Oficinas de Coordinación pueden desarrollar y aplicar su propia política de género, adaptada a las condiciones específicas de cada país. Por lo tanto, la aplicación de los elementos clave que se describen a continuación debe integrarse en el sistema de gestión y planificación de SWISSAID actualmente en vigor.

Se espera que **todos los programas país incorporen la perspectiva de género en cada programa, proyecto o actividad** y que cumplan las **normas mínimas** siguientes:

- Los programas y proyectos se someten a un análisis de género (línea de base, contexto, etc.) y los resultados de este análisis se integran en el desarrollo del programa/proyecto.
- Cada proyecto se apoya en al menos un indicador de género y todos los datos e indicadores se desglosan por sexo, cuando procede.
- Los programas país incluyen al menos un proyecto centrado específicamente en la igualdad de género.
- Los programas país evalúan anualmente la proporción de hombres y mujeres en el personal en los diferentes organismos, no sólo dentro de la Oficina de Coordinación, sino también con las contrapartes y los organismos estratégicos/gubernamentales a nivel de proyecto.

El cumplimiento de las normas mínimas de género de SWISSAID en los programas país es responsabilidad del/de la Representante País y del/de la Responsable de Programa y se evaluará en las evaluaciones de los proyectos y programas, a nivel de aprobación de los proyectos y durante las visitas de los programas. El/la Jefe del Departamento de Cooperación al Desarrollo de SWISSAID y el/la Asesor-a Temático/-a supervisarán el cumplimiento de la política por muestreo.

Si es necesario y a petición de las Oficinas de Coordinación, SWISSAID Suiza proporcionará asesoramiento y apoyo conceptual adicional, por ejemplo, elaborando o compartiendo documentos de apoyo adicionales o participando en el desarrollo de políticas, actividades y proyectos específicos a nivel nacional en los subtemas identificados. Además, para la aplicación efectiva de esta política es esencial una presupuestación y un seguimiento adecuados de las cuestiones de género a nivel de programas y proyectos. La evaluación de los datos cuantitativos y cualitativos desglosados por sexo que reflejan los cambios en el comportamiento y las condiciones de vida es fundamental para el seguimiento del trabajo de SWISSAID en género - a petición, SWISSAID Suiza puede apoyar los programas país de SWISSAID en las cuestiones de género. Por último, la Comunidad de Práctica (en inglés Community of Practice CoP) de Género de SWISSAID centrará sus intercambios principalmente en los subtemas mencionados para mejorar continuamente las habilidades y las capacidades del personal clave.

¹³ La agroecología tiene dimensiones medioambientales, socioculturales, económicas y políticas. SWISSAID se centra en el papel y los derechos de las mujeres campesinas en su trabajo sobre agroecología.